



भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.-07022020-216015
CG-DL-E-07022020-216015

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 76]
No. 76]

नई दिल्ली, शुक्रवार, फरवरी 7, 2020/माघ 18, 1941
NEW DELHI, FRIDAY, FEBRUARY 7, 2020/MAGHA 18, 1941

खान मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 7 फरवरी, 2020

सा.का.नि. 94(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और खान मंत्रालय, भारतीय खान ब्यूरो (मुख्य खान नियंत्रक, खान नियंत्रक, क्षेत्रीय खान नियंत्रक, उप खान नियंत्रक, वरिष्ठ सहायक खान नियंत्रक, सहायक खान नियंत्रक और सहायक खनन इंजीनियर) समूह 'क' और 'ख' पद भर्ती नियम 2016, में उन बातों के सिवाय जहां तक उनका संबंध मुख्य खान नियंत्रक और खान नियंत्रक के पदों से है, को अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारतीय खान ब्यूरो, खान मंत्रालय में मुख्य खान नियंत्रक तथा खान नियंत्रक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खान मंत्रालय, भारतीय खान ब्यूरो मुख्य खान नियंत्रक और खान नियंत्रक (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2020 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना- ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि —उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13)में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता—वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति — जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति —इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. मुख्य खान नियंत्रक	2* (2020) *कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय-सेवा, समूह 'क', अननुसचिवीय, राजपत्रित	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-15 (रु.182200-224100-)	चयनित पद	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली पदों की प्रतिशतता।
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसमें लघु अवधि अनुबंध सम्मिलित है।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।	
(11)	
<p>प्रोन्नति: खान नियंत्रक जिनके पास नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात वेतन मैट्रिक्स (144200-218200रू.) में स्तर-14 में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, जहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष, इनमें से जो कम हो, और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी सेवा पहले ही पूरी कर ली है। अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित)</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या स्वायत्त या कानूनी संगठन या पब्लिक सैक्टर के उपक्रमों या विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान के अधीन ऐसे अधिकारी:</p> <p>(क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों;</p> <p>या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर / विभाग में वेतन मैट्रिक्स (144200-218200रू.) स्तर-14 में या समतुल्य में नियमित आधार पर तीन वर्ष की नियमित सेवा की हों, और</p> <p>(ख)जिनके पास निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव हों :</p> <p>(क)(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से खनन इंजीनियरी में इंजीनियरी अथवा प्रौद्योगिकी स्नातक;</p> <p>(ii) निम्नलिखित में मुख्य खनन क्रियाकलाप में 18 वर्ष का अनुभव हो :</p> <p>(ख)(i) किसी धातुमय (गैर-कोयला) खानों में प्रबंधन स्तर पर जिसमें स्नातक या प्रबंधन या कनिष्ठ प्रशिक्षु इंजीनियर की अवधि शामिल है, अथवा</p> <p>(ii) खानों और खनिजों कार्य से संबंधित किसी सरकारी विभाग में खनन एवं खनिज संबंधित समूह 'क' के राजपत्रित अधिकारी, अथवा</p> <p>(ग) (क) (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से खनन इंजीनियरिंग में इंजीनियरिंग अथवा तकनीकी में स्नातकोत्तर ;</p> <p>(ii) मुख्य खनन गतिविधि में 16 वर्ष का अनुभव हो:-</p> <p>(ख)(i) किसी धातुमय (गैर-कोयला) खानों में प्रबंधन स्तर पर जिसमें स्नातक या प्रबंधन या कनिष्ठ प्रशिक्षु इंजीनियर की अवधि शामिल है अथवा</p> <p>(ii) खानों और खनिजों कार्य से संबंधित किसी सरकारी विभाग में खान एवं खनिज से संबंधित समूह 'क' के राजपत्रित अधिकारी</p> <p>टिप्पण- 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 58 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	

यदि विभागीय पदोन्नति समिति हैं, तो इसकी संरचना क्या है	परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
(12)	(13)
<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</p> <p>1. अध्यक्ष या सदस्य ,संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष</p> <p>2. सचिव, खान मंत्रालय - सदस्य</p> <p>3. महानियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो - सदस्य</p>	<p>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा किसी अधिकारी की भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक है।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. खान नियंत्रक	8*(2020) *कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, अनुसूचितवीय, समूह 'क', राजपत्रित	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-14 (144200-218200/-रु.)	चयनित पद

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति, शतप्रतिशत

(11)
<p>प्रोन्नति: क्षेत्रीय खान नियंत्रक जिनके पास नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात वेतन मैट्रिक्स (123100-215900 रु.) में स्तर-13 में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।</p>

(12)	(13)
<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिल कर बनेगी:-</p> <p>1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष</p> <p>2. सचिव, खान मंत्रालय - सदस्य</p> <p>3. मुख्य खान नियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो - सदस्य</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक नहीं है।</p>

[फा. सं. 22/1/2018-खान.III]

उपेन्द्र सी. जोशी, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF MINES**NOTIFICATION**

New Delhi, the 7th February, 2020

G.S.R. 94(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Bureau of Mines, Ministry of Mines, (Chief Controller of Mines, Controller of Mines, Regional Controller of Mines, Deputy Controller of Mines, Senior Assistant Controller of Mines, Assistant Controller of Mines and Assistant Mining Engineer) Group 'A' and 'B' Posts Recruitment Rules, 2016 in so far as they relate to the posts of Chief Controller of Mines and Controller of Mines, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Chief Controller of Mines and Controller of Mines in Indian Bureau of Mines, Ministry of Mines, namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called Ministry of Mines, Indian Bureau of Mines, Chief Controller of Mines and Controller of Mines (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 2020.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and level in pay matrix.—The number of the said posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification. - No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving. —Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of posts.	Number of posts.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age-limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Chief Controller of Mines.	2* (2020) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Non-Ministerial, Gazetted, Group 'A'	Level-15 in the pay matrix (Rs. 182200-224100).	Selection post.	Not applicable.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of posts to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Promotion failing which deputation including short term contract.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation/absorption to be made.

(11)

Promotion:

Controller of Mines in level 14 in the pay matrix (Rs. 144200-218200) with three years of regular service in the grade after appointment thereto.

Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation (Including short term contract) :

Officers under the Central Government or the State Government or Union territory administration or public sector undertakings or Universities or recognised research institutions or autonomous bodies or statutory organisations-

(a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or Department; or
(ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Level 14 in the pay matrix (Rs. 144200-218200) or equivalent in the parent cadre or Department, and

(b) possessing the following educational qualifications and experience:

(a) (i) Bachelor of Engineering or Technology in Mining Engineering from a recognised University or institution

(ii) 18 years experience in core Mining activity in:-

(b)(i) Managerial position in Metalliferous (Non-coal) mines which includes the period as graduate or management or junior trainee engineer; or

(ii) Government Department dealing with mines and minerals, as Group 'A' officer dealing with mines and minerals; or

(c)(a) (i) Master of Engineering or Technology in Mining Engineering from a recognised University or institution;

(ii) 16 years experience in core Mining activity in:-

(b)(i) Managerial position in Metalliferous (Non-Coal) mines which includes the period as graduate or management or junior trainee engineer; or

(ii) Government Department dealing with mines and minerals, as Group 'A' officer dealing with mines and minerals.

Note-1: The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: The period of deputation including short term contract in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of Central Government shall ordinarily not exceed five years.

Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation including short term contract shall be not exceeding fifty-eight years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:- (1) Chairman or Member, Union Public Service Commission —Chairman; (2) Secretary, Ministry of Mines — Member; (3) Controller General, Indian Bureau of Mines — Member.	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract) basis.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Controller of Mines.	8* (2020) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Non-Ministerial, Gazetted, Group 'A'	Level-14 in the pay matrix (Rs.144200-218200).	Selection post.	Not applicable.

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Promotion. 100 per cent.

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Regional Controller of Mines in level 13 in the pay matrix (Rs. 123100-215900) with three years regular service in the grade after appointment thereto.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman or Member, Union Public Service Commission –Chairman; 2. Secretary, Ministry of Mines –Member; 3. Chief Controller of Mines, Indian Bureau of Mines –Member. 	<p>Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.</p>

[F. No. 22/1/2018-M.III]

UPENDRA C. JOSHI, Jt. Secy.